

東北大学 大学院情報科学研究科  
人間社会情報学専攻 特任助教・特任講師の募集要項（1名）

当研究室は、発達期から高齢期までをライフコース的に捉え、他者とのインタラクションを支える神経基盤とその個人差の解明、ならびに得られた知見の教育・子育て支援等への社会実装を目指しています。主な研究テーマは以下の通りです。

### 1. コミュニケーションと信頼の神経メカニズム解明

fMRI、EEG、fNIRS を用いたマルチモーダル脳計測と、信頼ゲーム・自然主義的対話課題等を組み合わせ、対人相互作用と信頼形成・崩壊を支える神経基盤を二人称神経科学（Schilbach et al., 2013）の枠組みで探求します。

### 2. 計算論モデルと最先端解析手法による定量化

他者の意図理解や信頼に関する内部モデルを定式化するとともに、Manifold Learning（Gallego et al., 2017）、Representational Similarity Analysis（RSA; Kriegeskorte et al., 2008）、大規模言語モデル埋め込みを用いた Encoding Model（Caucheteux et al., 2023; Tang et al., 2023）、Foundation Model for neuroscience（BrainLM 等; Caro et al., 2024）等の最先端手法を駆使し、対人インタラクションの神経基盤の解明に取り組んでいただきます。

[キーワード]

二人称神経科学／対人インタラクション／コミュニケーション／信頼／社会神経科学／計算論的神経科学／fMRI／EEG／fNIRS／階層ベイズモデル（HGF）／Active Inference／逆強化学習／Manifold Learning／Representational Similarity Analysis（RSA）／Encoding Model／大規模言語モデル（LLM）／Foundation Model／個人差／生涯発達

### 1. 募集人員

特任助教あるいは特任講師 1名 業績に応じて決定

### 2. 勤務場所

・東北大学 加齢医学研究所 認知行動脳科学研究分野(星陵キャンパス)

(宮城県仙台市青葉区星陵町 4-1)\*本学は全敷地内禁煙です。

[https://www.idac.tohoku.ac.jp/site\\_ja/](https://www.idac.tohoku.ac.jp/site_ja/)

### 3. 業務内容

JST ムーンショット型研究開発事業 目標9（WELL Community / Child Care Commons 2.0）の枠組みにおいて、以下の研究業務いずれかを主として担当していただきます。

(1) fMRI、EEG、fNIRS を用いた脳計測と、課題を組み合わせた、二人称神経科学の枠組みによるコミュニケーションと信頼の神経メカニズム解明

(2) Manifold Learning、Representational Similarity Analysis（RSA）、大規模言語モデル埋め込みを用いた Encoding Model、Foundation Model for neuroscience 等の最先端解析手法を駆使した、対人インタラクションの神経基盤の計算論的定量化

併せて、国際査読付き英文誌への論文発表、学会発表、研究費獲得活動、学生指導補助を担当していただきます

す。

#### 4. 応募資格

- ・博士の学位を有する方（採用予定日までに取得見込みの方を含む）
- ・上記の研究に興味のある方
- ・日本語母語話者相当の日本語能力を有すること
- ・3年以上のポストク経験者については英語筆頭論文が2本以上あることが望ましい

#### 5. 採用予定日

2026年8月1日以降,できるだけ早い時期

#### 6. 雇用期間

採用日～2027年3月31日

※雇用期間は勤務成績などにより年度毎に更新となります。

※当初採用日から6ヶ月間を試用期間とします。なお、試用期間中も待遇等に変更はありません。

#### 7. 勤務条件

- ①身分：国立大学法人東北大学常勤職員（特定有期雇用員）
- ②所属：東北大学大学院情報科学研究科学習心理情報学分野
- ③勤務場所：東北大学星陵キャンパス 加齢医学研究所（宮城県仙台市青葉区星陵町4-1）
- ④給与：年俸制（国立大学法人東北大学給与規程等に基づき支給）
- ⑤手当：通勤手当、単身赴任手当
- ⑥勤務体制：専門業務型裁量労働制（1日に7時間45分労働したものとみなす）
- ⑦休日：土日、祝日、年末年始（12/29～1/3）
- ⑧年次休暇：年次有給休暇、特別休暇(リフレッシュ、結婚、忌引等)等
- ⑨社会保険等：文部科学省共済組合、労災保険、雇用保険に加入

#### 8. 提出書類（メールにて送付）

- ①履歴書（所定様式）
- ②志望理由書（任意書式）
- ③職務経歴書（任意書式）
- ④研究業績調書（任意書式）
- ⑤応募者について問い合わせができる2名の所属・職名・氏名・連絡先（メールアドレス、直通電話）

応募書類は返却致しませんので、あらかじめご了承ください。また、連絡は電子メールで行います。応募書類の受領後、電子メールで受領確認のご連絡を致します。

#### 9. 応募締切

随時締切（適任者が決まり次第終了）

#### 10. 選考方法

一次選考 書類選考

二次選考 個別面接（書類選考合格者のみ）

\*二次選考の面接実施日時等の詳細は書類選考合格者に個別に連絡します。

## 1 1. その他

お問い合わせはメールにてお願いいたします。

採用予定人数に達した場合、早めに募集を締め切る場合があります。

選考結果は面接後 2 週間程度でご連絡いたします。

応募書類には必ず連絡の取れるメールアドレスをご記入ください。

## 1 2. 書類送付先・お問い合わせ先

chihiro.hosoda.d8 [AT] tohoku.ac.jp （ [AT] は@に置き換えてください）

メールの件名に「細田研究室 特任研究員 応募」と記載の上お送りください。

### 【参考】 本学における男女共同参画の取組の指針

東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion: DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 Web ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学 みんなが主役 多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWeb ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)

東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWeb ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)

人事企画部 Web ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>