

東北大学大学院情報科学研究科 知能ロボティクス・AI 分野（金崎研究室）
特任研究員 公募案内

- 募集人員： 特任研究員 2～4 名
- 専門分野： 情報通信 - ロボティクス、知能機械システム
- 所 属： 東北大学大学院情報科学研究科 知能ロボティクス・AI 分野（金崎研究室）
- 勤務地： 東北大学青葉山キャンパス（宮城県仙台市青葉区荒巻字青葉 6-3-09）
- 着任時期： 2026 年 10 月 1 日（以降なるべく早い時期）
- 任 期： 更新は 1 年ごとに行い、在職上限は 2031 年 3 月 31 日までとする。
- 勤務時間： 専門業務型裁量労働制を適用
（1 日に 7 時間 45 分労働したものとみなす裁量労働制）
- 休 日： 土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12 月 29 日から翌年 1 月 3 日まで）
- 給 与： 年俸制（国立大学法人東北大学給与規程による）
- 社会保険： 国家公務員共済組合、雇用保険、労災保険加入

【応募資格】

着任時に博士の学位を有する者（学位取得見込み者を含む）。

【職務内容】

ヒューマノイドロボット、双腕ロボット、移動ロボット等を用いた知能ロボティクスおよびフィジカル AI に関する研究開発に従事する。ロボットシステムの構築・制御、三次元空間理解、マルチモーダル認識、行動生成等の研究を通じて、実環境で自律的に認識・判断・行動するロボット技術の実現に取り組む。

【提出書類】

- （1）履歴書（本学様式）
- （2）業績リスト（主要論文 3 編についての記載を含むこと）
- （3）上記主要論文 3 編
- （4）応募者の業績について問い合わせのできる方 2 名の氏名、所属、E-mail アドレス
（推薦書は不要です）

なお、応募書類は人事選考の終了後に適切な形で破棄いたします。

【応募書類の提出締切】 採用者が決定した時点で募集を打ち切ります。

【選考方法】 書類選考の後、面接を行います。

（面接はオンラインとなる場合もあります。）

【応募書類の送付先】

is-kobo[at]grp.tohoku.ac.jp

【問合せ先】

asako.kanezaki.d4[at]tohoku.ac.jp

【参考】 本学における男女共同参画の取組の指針

- 東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion: DEI）を向上させ

る活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 Web ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学 みんなが主役 多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

東北大学 DEI 推進センターWeb ページ ジェンダーダイバーシティ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、以下の Web ページをご覧ください。

東北大学 DEI 推進センターWeb ページ 両立支援

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 Web ページ A-4.妊娠・出産・育児・介護支援制度

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>