

東北大学大学院情報科学研究科計算理論分野
教授公募案内

募集人員： 教授1名
専門分野： 計算理論

人工知能技術の急速な発展に伴い、大量の情報から知識を獲得し、高度な認識・推論・意思決定を実現する知能情報処理技術が社会基盤として重要性を増している。その応用分野は、画像・映像解析、生体認証、医療情報処理、自律システムなど多岐にわたる。これらの高度な知能システムをさらに深化させるためには、古典的な計算理論に加え、アルゴリズム、学習理論などの基盤技術と、機械学習、パターン認識、知覚情報処理などの応用技術を統合的に発展させることが不可欠である。

本分野では、学習理論、機械学習、パターン認識および知能情報処理を含む計算理論に関する学術的・先端的な研究・教育を推進する。特に、画像・映像情報をはじめとする多様な情報の認識・理解・活用を支える理論と技術の創出を目指し、理論から応用までを俯瞰した研究を展開する。さらに、実社会における課題解決に貢献する知能情報システムの実現を通じて、次世代の情報科学を担う人材の育成を行う。

所属： 東北大学大学院情報科学研究科計算理論分野
勤務地： 東北大学青葉山キャンパス（宮城県仙台市青葉区荒巻字青葉6-3-09）
着任時期： 2027年5月1日以降
任期： なし（規定の定年あり）
勤務時間： 専門業務型裁量労働制（1日に7時間45分労働したものとみなす）
休日： 土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月29日から翌年1月3日まで）
給与： 年俸制（国立大学法人東北大学給与規程による）
社会保険： 国家公務員共済組合、雇用保険、労災保険加入

【応募資格】

- (1) 博士の学位を有すること
- (2) 研究と教育に十分な実績があり、さらにこれらに意欲的に取り組むことができること
- (3) 学部および大学院科目の講義ができること
- (4) 大学院において学位論文指導ができること
- (5) 英語で教育や研究指導ができること
- (6) 講義および学内業務を日本語で行うことができること
- (7) 学内の管理運営業務ならびに学外の社会連携活動に積極的であること

【職務内容】

- (1) 研究
 - ・ 専門分野の研究を行う。国際共同研究あるいは産学連携研究を推進できる方が望ましい
- (2) 教育
 - ・ 大学院講義と大学院生の教育・研究指導を行う
- (3) 運営
 - ・ 学内の運営業務にあたる

なお、本研究科は大学院独立研究科であり、学部教育については、工学部電気情報物理工学科の兼担となり、工学研究科の教員との連携のもとに学部講義、研修、卒業研究指導を行う。

【提出書類】

- (1) 履歴書（書式自由だが一般的内容を含むこと）
- (2) 業績リスト（書式自由だが例えば以下のような一般的内容を含むこと）
 - ・ 原著論文・国際会議論文・その他の論文（論文には査読の有無を明記し、主要論文5編を

- 選出して丸印をつける)
- ・ 著書・その他の出版物
 - ・ 国際会議等の発表リスト(主要なもの)
 - ・ 取得特許
 - ・ 獲得研究費
 - ・ 教育実績(担当科目とその内容、指導した卒業論文・修士論文・博士論文等の題目等)
 - ・ 国際共同研究・産学連携研究等の実績
 - ・ 受賞、顕彰など、そのほか特記すべき事柄
- (3) 研究業績説明(上述の主要論文5編を中心に2頁程度)
- (4) 研究計画及び教育についての抱負(1頁程度)
- (5) 主要論文5編(タイトルや要旨だけでなく論文全体)
- (6) 応募者の業績について問い合わせのできる方2名の氏名、所属、所属組織における公式な電子メールアドレス(推薦書は不要です)

なお、応募書類は人事選考の終了後に適切な形で破棄いたします。

【応募書類の提出締切】 2026年11月27日(金)17:00 JST

【選考方法】 書類選考を通過した方に対して面接を行います(その際の交通費は自弁となります。当方の判断によりオンラインとなる場合もあります。)

【応募書類の送付先】

Google フォーム: <https://forms.gle/zMWTe9qUdhhtEiC97>

※ 応募書類のアップロードには Google アカウントへのログインが必要です。ネットワーク制限等により Google フォームからの提出が困難な場合は、件名を「計算理論分野教授応募」とした電子メールで下記アドレスまでお問い合わせください。

【問い合わせ先】

情報科学研究科総務係・公募専用 is-kobo@grp.tohoku.ac.jp

【参考】 本学における男女共同参画の取組の指針

東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion: DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学DEI推進宣言Webページ<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学 みんなが主役 多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWebページ
https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員22名)及び青葉山みどり保育園(定員116名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員120名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記URLをご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWebページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部Webページ<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>