

東北大学大学院情報科学研究科アルゴリズム論分野  
准教授公募案内

- 募集人員： 准教授 1名
- 専門分野： 効率のよいアルゴリズムの統一的設計法、アルゴリズムの解析法、さらに計算複雑性の解析に関する研究を行い、コンピュータサイエンスの基礎理論を構築することを目的とする。具体的研究例としては、グラフアルゴリズムや組合せ遷移をはじめとする最適化アルゴリズムの設計・解析、グラフ理論などの数学的理論、固定パラメータ容易性などの計算理論が挙げられる。
- 所属： 東北大学大学院情報科学研究科アルゴリズム論分野
- 勤務地： 東北大学青葉山キャンパス（宮城県仙台市青葉区荒巻字青葉 6-6-05）
- 着任時期： 2025年10月1日（以降なるべく早い時期）
- 任期： なし
- 勤務時間： 専門業務型裁量労働制を適用  
（1日に7時間45分労働したものとみなす裁量労働制）
- 休日： 土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月29日から翌年1月3日まで）
- 給与： 年俸制（国立大学法人東北大学給与規程による）
- 社会保険： 国家公務員共済組合、雇用保険、労災保険加入

**【応募資格】**

- (1) 博士の学位を有すること
- (2) 研究と教育に十分な実績があり、さらにこれらに意欲的に取り組むことができること
- (3) 学部および大学院科目の講義ができること
- (4) 大学院において学位論文指導ができること
- (5) 英語で教育や研究指導ができること
- (6) 国籍は問わないが、講義および学内業務を日本語で行うことができること
- (7) 学内の管理運営業務ならびに学外の社会連携活動に積極的であること

**【職務内容】**

- (1) 研究
  - ・専門分野の研究を行う。国際共同研究あるいは産学連携研究を推進できる方が望ましい
- (2) 教育
  - ・大学院講義と大学院生の教育・研究指導を行う
- (3) 運営
  - ・学内の運営業務にあたる

なお、本研究科は大学院独立研究科であり、学部教育については、工学部電気情報物理工学科の兼担となり、工学研究科の教員との連携のもとに学部講義、研修、卒業研究指導を行う。

**【提出書類】**

- (1) 履歴書（本学様式）

- (2) 業績リスト（以下の区分けごとにリストすること）
- ・原著論文・国際会議論文・その他の論文  
論文には査読の有無を明記し、主要論文 5 編を選出して丸印をつける。
  - ・著書・その他の出版物
  - ・国際会議等の発表リスト（主要なもの）
  - ・取得特許
  - ・獲得研究費
  - ・教育実績  
担当科目とその内容、指導した卒業論文・修士論文・博士論文等の題目等
  - ・国際共同研究・産学連携研究等の実績
  - ・受賞、顕彰など、そのほか特記すべき事柄
- (3) 研究業績説明（上記の主要論文 5 編を中心に 2 頁程度）
- (4) 研究計画及び教育についての抱負（1 頁程度）
- (5) 上記主要論文 5 編
- (6) 応募者の業績について問い合わせのできる方 2 名の氏名、所属、E-mail アドレス（推薦書は不要です）

なお、応募書類は人事選考の終了後に適切な形で破棄いたします。

**【応募書類の提出締切】** 2025年6月6日（金）

（ただし、採用者が決定した時点で募集を打ち切ります。）

**【選考方法】** 書類選考の後、面接を行います。

（面接はオンラインとなる場合もあります。）

**【応募書類の送付先(電子メールのみ)】**

宛先：zhou@tohoku.ac.jp

件名：【応募書類】 アルゴリズム論分野准教授

◆注意事項

- ・添付ファイルの合計サイズは 5GB 以内でお願いいたします。
- ・応募書類の受領後、3 営業日以内に受付完了のメールをお送りします。
- ・連絡がない場合は、お手数ですが下記までお問い合わせください。

**【問合せ先】**

アルゴリズム論分野担当 周 暁

zhou@tohoku.ac.jp

**【参考】** 本学における男女共同参画の取組の指針

- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)

- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>